

ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: **3185**SGDDĐT-TCCB

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày **16** tháng 11 năm 2021

V/v thực hiện hợp đồng lao động Nghị định
số 68/2000/NĐ-CP theo quy định tại
Nghị định số 161/2018/NĐ-CP của
Chính phủ và Thông tư số 03/2019/TT-
BNV của Bộ Nội vụ

Kính gửi:

- Hiệu trưởng Trường THPT công lập;
- Thủ trưởng đơn vị sự nghiệp công lập
trực thuộc Sở.

Sở Giáo dục và Đào tạo nhận được các công văn sau: công văn số 3069/UBND-VX ngày 15 tháng 9 năm 2021 Ủy ban nhân dân Thành phố (đính kèm), công văn số 31342/SLĐTBXH-LĐ ngày 24 tháng 9 năm 2021 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (đính kèm) và công văn số 5334/STC-HCSN ngày 15 tháng 9 năm 2021 của Sở Tài chính (đính kèm) về việc thực hiện hợp đồng lao động theo quy định tại Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29 tháng 11 năm 2018 của Chính phủ và Thông tư số 03/2019/TT-BNV ngày 14 tháng 5 năm 2019 của Bộ Nội vụ.

Sở Giáo dục và Đào tạo có ý kiến như sau:

Ngày 17 tháng 10 năm 2019, Sở Giáo dục và Đào tạo đã ban hành công văn số 3808/GDDĐT-TC về hướng dẫn chế độ đối với nhân viên hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP (đính kèm), trong đó đề nghị các đơn vị thực hiện theo hướng dẫn kể từ tháng 10/2019.

Đến nay, Sở Giáo dục và Đào tạo đề nghị đơn vị thực hiện các nội dung sau đối với các trường hợp thuộc diện hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP¹ và Nghị định số 161/2018/NĐ-CP²:

1. Rà soát lại tất cả các trường hợp hiện có mặt tại đơn vị: xác định cụ thể đối tượng và số lượng được ký hợp đồng lao động đã đủ điều kiện, phù hợp hay chưa phù hợp với nhu cầu của đơn vị theo các tiêu chí sau:

- Căn cứ các công việc và điều kiện quy định tại Điều 1 và Điều 6 Nghị định hợp nhất số 04/NĐHN-BNV³ và khoản 3 Điều 4 Thông tư số 03/2019/TT-BNV⁴.

¹ Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17 tháng 11 năm 2000 của Chính phủ về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp.

² Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29 tháng 11 năm 2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

³ Nghị định hợp nhất số 04/NĐHN-BNV ngày 21 tháng 5 năm 2019 của Bộ Nội vụ về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp.

⁴ Thông tư số 03/2019/TT-BNV ngày 14 tháng 5 năm 2019 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung một số điều về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

- Số lượng lao động ký kết hợp đồng tại mỗi đơn vị không tăng thêm so với số hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP và Nghị định số 161/2018/NĐ-CP được Sở Giáo dục và Đào tạo phân bổ mỗi năm và giảm dần theo quy định tại Nghị Quyết số 39-NQ/TW⁵; Nghị quyết số 19-NQ/TW⁶; Chương trình hành động số 33-CTrHĐ/TU⁷.

2. Kiểm tra mẫu hợp đồng lao động đã ký kết về hình thức và nội dung. Nếu chưa đầy đủ theo quy định thì thực hiện ký kết lại theo thẩm quyền, cụ thể:

2.1. Hình thức hợp đồng lao động:

- Hợp đồng lao động được giao kết bằng văn bản và được làm thành 02 bản, người lao động giữ 01 bản, người sử dụng lao động giữ 01 bản.

- Hợp đồng lao động được giao kết theo 02 loại: Hợp đồng lao động xác định thời hạn trong đó thời điểm chấm dứt hiệu lực của hợp đồng trong thời hạn không quá 36 tháng kể từ thời điểm có hiệu lực hợp đồng và hợp đồng lao động không xác định thời hạn.

2.2. Nội dung hợp đồng lao động:

Thể hiện đầy đủ theo quy định tại khoản 1 Điều 21 Bộ luật Lao động 2019:

"1. Hợp đồng lao động phải có những nội dung chủ yếu sau đây:

a) Tên, địa chỉ của người sử dụng lao động và họ tên, chức danh của người giao kết hợp đồng lao động bên phía người sử dụng lao động;

b) Họ tên, ngày tháng năm sinh, giới tính, nơi cư trú, số thẻ Căn cước công dân, Chứng minh nhân dân hoặc hộ chiếu của người giao kết hợp đồng lao động bên phía người lao động;

c) Công việc và địa điểm làm việc;

d) Thời hạn của hợp đồng lao động;

đ) Mức lương theo công việc hoặc chức danh, hình thức trả lương, thời hạn trả lương, phụ cấp lương và các khoản bổ sung khác;

e) Chế độ nâng bậc, nâng lương;

g) Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi;

h) Trang bị bảo hộ lao động cho người lao động;

i) Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp;

k) Đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề."

2.3. Mẫu hợp đồng lao động tham khảo (đính kèm).

⁵ Nghị Quyết số 39-NQ/TW ngày 17 tháng 4 năm 2015 của Ban Chấp hành Trung ương về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

⁶ Nghị quyết số 19-NQ/TW⁶ ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập

⁷ Chương trình hành động số 33-CTrHĐ/TU⁷ ngày 16 tháng 4 năm 2019 của Thành ủy về thực hiện Nghị Quyết số 19-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập

3. Rà soát mức lương và nguồn kinh phí chi trả, cụ thể:

Mức lương của người lao động hợp đồng đang áp dụng bảng lương quy định tại Nghị định số 204/2004/NĐ-CP khi chuyển sang hợp đồng lao động theo quy định tại Điều 3 Nghị định số 161/2018/NĐ-CP không thấp hơn mức lương hiện hưởng và đảm bảo mức lương tối thiểu vùng theo quy định hiện hành.

Nguồn kinh phí chi trả cho lao động hợp đồng thực hiện theo quy định tại Nghị định số 161/2018/NĐ-CP, Nghị định hợp nhất số 04/NĐHN-BNV, chỉ đạo của Ủy ban nhân dân Thành phố tại công văn số 3069/UBND-VX và hướng dẫn của Sở Giáo dục và Đào tạo tại công văn số 3808/GDDT-TC: “...từ nguồn tài chính ngoài quỹ tiền lương hàng năm của đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định của pháp luật”.

4. Lưu ý:

- Trường hợp chưa thực hiện việc chuyển tiếp ký hợp đồng lao động theo hướng dẫn của Sở Giáo dục và Đào tạo tại công văn 3808/GDDT-TC thì khẩn trương thực hiện ký kết hợp đồng lao động theo hướng dẫn này.

- Trường hợp đã được ký kết hợp đồng lao động nhưng không đúng đối tượng và số lượng theo quy định hoặc trường hợp đơn vị không còn nhu cầu hoặc trường hợp cá nhân không chuyển tiếp ký hợp đồng lao động theo quy định tại Nghị định số 161/2018/NĐ-CP thì Thủ trưởng đơn vị thực hiện giải quyết chế độ theo quy định.

- Đối với vị trí bảo vệ không thực hiện thuê dịch vụ bảo vệ thường xuyên, lâu dài theo quy định tại khoản 2 Điều 7 Nghị định số 06/2013/NĐCP ngày 09 tháng 01 năm 2013 của Chính phủ quy định về bảo vệ cơ quan, doanh nghiệp.

5. Nhập báo cáo theo liên kết <http://bctccb.hcm.edu.vn> và in báo cáo kèm bằng văn bản giấy gửi về Sở Giáo dục và Đào tạo (Phòng Tổ chức cán bộ - CV. Nguyễn Bảo Nghiệp) hạn chót ngày **22/11/2021**.

Trên đây là hướng dẫn của Sở Giáo dục và Đào tạo về rà soát việc thực hiện hợp đồng lao động Nghị định số 68/2000/NĐ-CP theo quy định tại Nghị định số 161/2018/NĐ-CP của Chính phủ và Thông tư số 03/2019/TT-BNV của Bộ Nội vụ, đề nghị các đơn vị khẩn trương thực hiện./. *hb*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, TCCB (BN). *✓*



Nguyễn Văn Hiếu